

Compromís social - Política de Responsabilitat Social Corporativa

Banc Sabadell integra de manera voluntària els principis de RSC amb l'objectiu de generar valor sostenible en les dimensions econòmica, social i mediambiental.

El banc subscriu la definició de responsabilitat social de les empreses que estableix el *Llibre verd* de la Comissió Europea com:

«La integració voluntària, per part de les empreses, de les preocupacions socials i mediambientals en les seves operacions comercials i en les relacions amb els seus interlocutors.»

Així mateix, l'any 2004 el Consell d'Administració va aprovar l'adhesió de Banc Sabadell al Pacte Mundial de les Nacions Unides, amb què assumia el compromís dels deu principis referents als drets humans, els drets laborals i la protecció del medi ambient i el compromís d'informar sobre els progressos que es vagin obtenint en aquests camps.

Per a això, Banc Sabadell impulsarà en tots els àmbits del seu grup empresarial un conjunt de polítiques i plans d'acció basats en els principis següents:

- Potenciar els valors corporatius i els principis que consten en el Codi de conducta de Banc Sabadell com a elements integrants de la nostra cultura.
- Construir relacions socials estables que possibilitin un diàleg positiu i constant amb tots els grups d'interès a la recerca del benefici comú: accionistes, empleats, clients, proveïdors i societat.
- Claredat i transparència en qualsevol mena de comunicació.
- Projectar una proposta de valor configurada per productes i serveis de qualitat orientada a les necessitats dels clients.
- Integrar en la cultura empresarial les preocupacions i les demandes de la societat i promoure accions i activitats que contribueixin al seu desenvolupament econòmic i cultural i també a la millora de la qualitat de vida dels seus membres.
- Protegir i respectar el medi ambient, tot reduint l'impacte ecològic de la nostra activitat mitjançant pràctiques actives de disminució del consum de recursos, d'abocament de deixalles i d'emissions contaminants directes o indirectes.
- Potenciar el desenvolupament professional i personal del nostre personal, vetllant per la seva salut i seguretat, respectant-ne els drets i les llibertats i compensant el seu esforç per mitjà d'una retribució justa.
- Evitar pràctiques, tant internes com dels nostres col·laboradors i fins i tot clients a l'activitat dels quals contribuïm financerament, que comportin qualsevol mena de discriminació o explotació de l'ésser humà o la vulneració dels seus drets, i ser especialment sensibles a tot el que fa referència a la població infantil.